

**Программа развития ФГБУН Института геологии и минералогии им. В.С. Соболева
СО РАН кандидата на должность директора, доктора геолого-минералогических наук
Сергея Захаровича Смирнова.**

Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи

Институт геологии и минералогии СО РАН в настоящее время занимает по уровню и значимости полученных результатов лидирующее положение среди научных организаций геологического профиля. Это подтверждается большим количеством публикаций результатов исследований в изданиях, занимающих наивысшие позиции как в международных, так и отечественных рейтингах. Институт представляет собой мощный научно-исследовательский комплекс, включающий самую современную приборно-аналитическую базу. К настоящему времени ИГМ СО РАН превратился в крупный исследовательский центр по наукам о Земле, позволяющий решать широкий набор задач как фундаментального, так и прикладного характера в регионах Сибири и Дальнего Востока. В связи с этим главной стратегической целью программы на ближайшее пятилетие является **сохранение лидирующей позиции Института в академическом секторе исследований и расширение его инновационного потенциала, активное использование результатов исследований в решении прикладных задач.** Достижение этой цели осложняется текущим состоянием внутренней экономики России и смещением акцентов при распределении бюджетного финансирования с академического на университетский сектор науки. Это определяет в качестве одной из важнейших задач не просто сохранение ведущих направлений деятельности Института, но и развитие потенциала, обеспечивающего задел для дальнейшего роста в более благоприятных условиях.

Программа предусматривает решение следующих задач:

1. Развитие фундаментального сектора исследований.
2. Расширение и развитие прикладного сектора исследований.
3. Омоложение и поддержание высокого квалификационного уровня кадрового состава.
4. Оптимизация инфраструктуры Института

1. Поддержка и развитие фундаментальных исследований.

Именно результаты фундаментальных исследований вывели Институт на лидирующие позиции среди других исследовательских организации России. Поэтому необходимо предпринять все усилия для сохранения и развития потенциала в этой области. Здесь предполагается поддержка динамично развивающихся традиционных и новых перспективных направлений исследований, которые в будущем могут обернуться прорывными фундаментальными результатами; совершенствование приборно-аналитической базы, стимулирование разработки новых методов исследования, опирающихся на последние мировые достижения; поддержка и стимулирование крупных научных исследований, предполагающих интеграцию научных коллективов различного профиля в пределах Института; развитие междисциплинарных и межрегиональных связей исследовательских коллективов Института. Предполагается создать благоприятные условия для привлечения к исследованиям на базе Института ведущих российских и зарубежных ученых из других организаций в рамках совместных исследовательских проектов. Особую важность в современной ситуации приобретает развитие международного сотрудничества, укрепление имеющихся и создание новых связей между Институтом и ведущими исследовательскими центрами в мире.

2. Развитие прикладных исследований.

Основу успеха в этой области составляет установление прочных связей с субъектами реального сектора экономики: горно-добывающей промышленности, геолого-разведочными экспедициями и производствами, использующими искусственные материалы с заданными свойствами. Здесь предполагается активное взаимодействие Института с представителями коммерческого сектора для решения задач прогноза и поиска новых месторождений и перспективных источников сырья; активное продвижение на рынке высоких технологий кристаллов и других материалов, получаемых в лабораториях Института; активное взаимодействие с региональными властями для участия в программах развития ресурсной базы и мониторинга экологической обстановки Новосибирской области и соседних территорий.

Предполагается наладить тесное взаимодействие с госкорпорациями и федеральными агентствами для участия в национальных проектах, направленных на укрепление позиций РФ в отношении собственных источников стратегически важных металлов и неметаллических твердых полезных ископаемых.

Поддержка научных коллективов, занимающихся внедрением собственных разработок и результатов исследования в решение прикладных задач. Стимулирование внедрения результатов фундаментальных исследований в практические разработки. Развитие конструкторско-технологических групп в коллективах, занимающихся внедрением своих разработок в производство.

3. Кадровая политика

Основой кадровой политики Института должно являться стимулирование карьерного и квалификационного роста молодых сотрудников. Важным является выделение среди молодых сотрудников перспективных лидеров научных коллективов и стимулирование их квалификационного роста до докторов наук. Кроме этого, предполагается стимулировать преподавательскую активность ведущих ученых в области подготовки кадров высшей квалификации.

Одной из важнейших задач является омоложение научных коллективов. Для этого необходимо обеспечить непрерывный приток молодых кадров с высоким уровнем базовой подготовки. В этой связи перспективным выглядит упрочнение связей с ведущими ВУЗами, среди которых стратегическими партнерами ИГМ являются Новосибирский госуниверситет, Томский госуниверситет, Томский политехнический университет и другие крупные ВУЗы. В качестве механизмов реализации этой части программы видится создание совместных лабораторий, учебно-научных центров и, возможно, кафедр при Институте.

Все эти действия позволят создать кадровый резерв для развития существующих и создания новых научных школ Института.

4. Оптимизация инфраструктуры Института

Одной из главных задач инфраструктурных изменений является превращение Института в мощную платформу для проведения широкого спектра научных исследований мирового уровня. Для обеспечения гибкости при планировании и проведении фундаментальных и прикладных научных исследований видится необходимым постепенный переход к структуре, предусматривающей, наряду с лабораториями, возможность интеграции различных групп исследователей для выполнения текущих научных задач в виде временных творческих коллективов. Статус лабораторий должен сохраняться за теми коллективами, которые используют для своей деятельности собственное научное оборудование или уникальные методики.

Необходимо повысить эффективность работы администрации и служб Института. В этой связи видится перспективным внедрение современных средств электронного документооборота, возможность расширения использования аутсорсинга для решения некоторых задач обслуживания здания и некоторых систем жизнеобеспечения, уточнение круга задач различных служб и административных единиц.

Финансирование программы. В настоящее время доля госбюджета в финансировании ИГМ составляет около 60%, что обеспечивает некоторую степень свободы Институту. Предполагается использовать все доступные конкурсные возможности финансирования, включая гранты научных фондов, участие в федеральных и региональных целевых программах, привлечение средств за счет реализации совместных проектов с производственными организациями и средств, полученных от выполнения НИОКР.

Кандидат на должность директора, д.г.-м.н.

С.З. Смирнов

«15» сентября 2021 года

