

**Основные положения программы развития Федерального  
государственного учреждения науки Института геологии и минералогии  
им. В.С. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук на  
2022-2027 годы.**

ИГМ СО РАН является одним из признанных лидеров среди академических институтов РФ, имеющий широкие международные связи как в стране, так и за её пределами. Основной стратегической целью является сохранение и укрепление лидерских позиций ИГМ путём обновления и модернизации научной инфраструктуры, привлечения и воспитания молодых исследователей, обеспечения комфортных условий работы коллектива как по проектам государственного задания ИГМ, так и по инициативным исследовательским проектам, поддерживаемым научными фондами. Перечисленные задачи необходимо решать с привлечением средств федерального бюджета, целевых конкурсных мероприятий, грантов научных фондов и обществ, хозяйственных договоров, выполняемых в Институте. Необходимо расширение спектра ВУЗов, студенты и выпускники которых привлечены в деятельности ИГМ. Помимо академических исследований, при отсутствии государственной сети геолого-съёмочных, геолого-разведочных и поисковых партий, ИГМ может и должен обеспечить координацию этой части геологических исследований на территории Сибири путём согласования планов полевых работ не только с другими академическими институтами, но и налаживания более тесных контактов с организациями реального сектора экономики, ведущими свою деятельность на этой территории.

ИГМ СО РАН активно участвует в мероприятиях национального проекта «Наука и университеты» в части федерального проекта «Развитие инфраструктуры для научных исследований и подготовки кадров», включая реализацию проектов «Мегасайенс». С учётом географического положения, развитие и поддержание научной инфраструктуры на лидерском уровне является одним из приоритетов ИГМ СО РАН.

Сложившийся кадровый состав ИГМ позволяет успешно формулировать и решать научные задачи мирового уровня, однако обеспечение Института управленческими кадрами с полным пониманием специфики отрасли требует специальных усилий для выявления талантливых в этом отношении кадров и предоставления им возможностей карьерного роста не только в научной, но и в научно-организационной деятельности. Имеющаяся практика формирования кадрового резерва требует более предметной проработки, организации специального обучения и ротации управленческих кадров. Для поддержания и развития научного кадрового потенциала ИГМ требуется широкая работа по привлечению выпускников не только ВУЗов Новосибирска, но и Томска, Красноярска, других центров, в аспирантуру ИГМ СО РАН. Одной из форм может стать организация специальных

обучающих программ в рамках Соглашений о сотрудничестве и совместных работах с ВУЗами региона. Это обеспечит не только возможность притока квалифицированных молодых кадров в Институт, но и более полную реализацию потенциала ИГМ в подготовке таких кадров для других организаций региона.

В настоящий момент доля внебюджетных средств в финансировании деятельности ИГМ составляет порядка 40%. Дальнейшее привлечение средств научных Фондов и хозяйствующих субъектов для выполнения работ на базе Института возможно путём активного участия в конкурсах на получение финансирования всех уровней и формулирования предложений, востребованных на рынке и удовлетворяющих современным запросам экономики.

Ведущаяся в ИГМ СО РАН исследовательская и прикладная деятельность в достаточной степени диверсифицирована, однако, для обеспечения эффективности ключевых направлений, требуется большая консолидация усилий и ресурсов. Считаю, что в этом направлении в ИГМ имеется существенный неосвоенный потенциал, который позволит в комплексе решать вопросы финансовой успешности и кадрового обеспечения деятельности Института, что, в свою очередь, обеспечит получение результатов мирового уровня и реализацию проектов прорывного характера.

Кандидат на должность директора ИГМ СО РАН  
Доктор геол.-мин. наук



В.Н. Реутский