

Основные положения программы развития Федерального государственного учреждения науки Института геологии и минералогии им. В.С. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук на 2022-2027 годы.

1. Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи. В настоящее время ИГМ СО РАН – один из лидеров среди российских академических институтов в области наук о Земле, превосходящий по многим научным показателям все организации сходного профиля. Сотрудники Института ведут фундаментальные исследования по широкому кругу проблем на мировом уровне, ежегодно публикуют сотни статей в российских и международных журналах (включая наиболее высокорейтинговые, такие как Science и Nature). Институт взаимодействует с российскими и зарубежными академическими и образовательными организациями, участвуя в крупных проектах, ведет исследования по грантам РФФИ и РНФ, Мегагрантам и крупным проектам Минобрнауки РФ. Одновременно выполняется значительный объем прикладных исследований интересах как геологических организаций и горно-добывающих компаний, так и инновационных предприятий, разрабатывающих и внедряющих в экономику новые материалы. Ученые института активно участвуют в подготовке кадров: более 40 сотрудников по совместительству ведут преподавательскую деятельность на ГГФ НГУ, двенадцать – в других ВУЗах. Активно действует аспирантура.

Основная **цель** предлагаемой программы – сохранить и упрочить лидирующие позиции Института среди академических организаций, ведущих фундаментальные исследования в области наук о Земле, расширить прикладные исследования и усилить инновационный потенциал института.

2. Программа включает решение следующих задач:

1. Обеспечение высокого уровня фундаментальных исследований.
2. Повышение инновационного потенциала Института, достижение оптимального баланса и гармоничного сочетания фундаментальных и прикладных исследований в подразделениях Института.
3. Сохранение кадрового потенциала, рост квалификации сотрудников.
4. Оптимизация структуры управления Институтom и его текущей деятельностью.

2.1. Фундаментальные исследования

Для сохранения лидирующей роли Института в области фундаментальных исследований в науках о Земле планируются следующие действия:

1. Постоянный анализ тенденций развития отечественной и мировой науки, определение новых перспективных направлений, соответствующих приоритетам развития науки и техники в Российской Федерации. При необходимости (с учетом ситуации в научных организациях РФ) - организация таких исследований в Институте.

2. Развитие существующих в институте научных школ, деятельность которых востребована экономикой РФ, обеспечение их кадрового роста, преемственности поколений и высокого уровня исследований.

3. Интенсификация системы постоянно действующих семинаров с целью интеграции деятельности лабораторий, создания «прорывных» проектов на стыках разных направлений геологической науки, привлечение к этим мероприятиям всех подразделений Института.

4. Интенсификация работы по включению в крупные научно-исследовательские проекты федерального уровня (в т.ч. – в кооперации с академическими организациями и ВУЗами).

5. Поддержание в рабочем состоянии и своевременное обновление инфраструктуры Института (включая здания, сооружения, инженерную, приборную и коммуникационную инфраструктуру) с использованием всех возможных источников финансирования (Госзадание, целевые субсидии, средства нацпроекта «Наука», внебюджетные средства).

2.2. Прикладные исследования

За последние пять лет прикладные исследования в Институте значительно активизировались. Достижение оптимального баланса фундаментальной и прикладной науки и их интенсивное взаимодействие планируется достичь за счет:

1. Продолжения и усиления контактов с геологическими организациями (Минприроды, Федеральное Агентство «Роснедра», компании «Норникель», «АЛРОСА», «Полиметалл», геологоразведочные экспедиции и т.д.).

2. Постоянного (в режиме мониторинга) анализа фундаментальных научных результатов, получаемых сотрудниками Института, с целью выбора результатов, имеющих потенциал коммерциализации и их дальнейшего продвижения на рынке.

3. Организация «обратной связи»: анализ фактического материала, полученного при выполнении прикладных исследований, с целью его максимального использования в целях фундаментальной науки.

3. Активной пропаганды результатов, полученных сотрудниками Института, в расчете на целевую аудиторию, ориентированную на потребление наукоемкой продукции.

2.3. Кадровая политика.

В целом кадровая ситуация в Институте нормальная: в лабораториях много молодежи, активно защищаются кандидатские и докторские (в т.ч. – молодыми учеными) диссертации. Для сохранения этой тенденции, обеспечения своевременного обновления и устойчивого роста научного и технического потенциала Института и создания кадрового резерва считаю необходимым:

1. Сохранение налаженных связей с Новосибирским государственным университетом – основным поставщиком кадров в Институт.

2. «Агрессивный» поиск талантливой молодежи в других ВУЗах России, привлечение ее в Институт (через аспирантуру).

3. Проведение активной ознакомительной работы с первокурсниками для их как можно более ранней профессиональной ориентации и сознательного участия в научной работе.

4. Ужесточение контроля за эффективностью аспирантуры и активностью работы аспирантов, достижение процента представления диссертационных работ к защите к моменту окончания аспирантуры не менее 50% (на данный момент – около 20%).

5. Создание «карьерных лифтов», обеспечивающих рост молодых лидеров и своевременную замену руководящего состава среднего звена (зав. лабораториями).

6. Усиление социальной политики (с участием профсоюза, Совета научной молодежи, Совета ветеранов и т.д.).

2.4. Совершенствование системы управления организацией.

Существующая схема управления в целом близка к оптимальной с учетом характера деятельности Института и текущей ситуации. Тем не менее, представляется необходимым усилить централизацию фундаментальных и прикладных исследований, чтобы оперативно концентрировать усилия сотрудников на решении приоритетных задач фундаментального и прикладного характера.

3. Финансирование Программы

В настоящее время доля средств Госзадания в структуре доходов Института составляет около 50%, общая доля средств Федерального бюджета - чуть более 60%. За последние пять лет объем внебюджетных поступлений увеличился почти на 25%, что обеспечивает устойчивое функционирование Института. Для того, чтобы обеспечить его развитие (включая повышение заработной платы сотрудников, модернизацию и развитие инфраструктуры) в условиях острой нехватки бюджетных средств необходим рост поступлений от грантов и хоздоговоров не менее чем на 20%, что может быть достигнуто увеличением активности как фундаментальных, так и прикладных исследований.

Кандидат на должность директора ИГМ СО РАН
чл.-корр. РАН



Н.Н. Крук