

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом ИГМ СО РАН
от «02» 08 2022 г. № 02.08.22-109

ПОЛОЖЕНИЕ

О конкурсной комиссии
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Институт геологии и минералогии им. В.С. Соболева
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИГМ СО РАН)

1. Для проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте геологии и минералогии им. В.С. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (далее – Институт) создается Конкурсная комиссия (далее – Комиссия). Состав Комиссии утверждается приказом директора Института с учетом рекомендации Ученого совета Института. Комиссия возглавляется директором Института и действует на постоянной основе.
2. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными актами Института, настоящим Положением.
3. Целью деятельности Комиссии является реализация полномочий в части проведения конкурса на замещение должностей научных работников Института (далее – Конкурс).
4. Принципами деятельности Комиссии являются: коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к научным работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.
5. В состав Комиссии включаются: директор Института, заместители директора по научной работе, ведущие ученые Института, представитель первичной профсоюзной организации Института, представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и/или заинтересованными в результатах (продукции) Института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

6. Председателем Комиссии является директор Института. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя Комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя Комиссии.
7. Функции секретаря Комиссии исполняет уполномоченный работник Института.
8. Работник, являющийся членом Комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует, в числе присутствующих членов Комиссии не учитывается.
9. Комиссия принимает к рассмотрению заявку претендента на замещение вакантной должности (пункт 1.3 Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИГМ СО РАН) (далее – Положение о порядке проведения конкурса), при предъявлении претендентом документов и информации (приложение 2 Положения о порядке проведения конкурса) секретарю Комиссии не позднее даты окончания приема заявок, указанной в объявлении об условиях конкурса. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок к конкурсу не допускаются.
10. По итогам рассмотрения заявок Комиссия составляет рейтинг претендентов на основе сведений, содержащихся в заявке и иных, представленных претендентом, материалов и результатов собеседования (при наличии), которые в полной мере характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется по сумме набранных претендентами баллов в соответствии с перечнем количественных показателей (приложение 3 Положения о порядке проведения конкурса) для оценки претендентов на замещение должностей научных работников и состоит из двух частей:

- часть I – сумма баллов по формальным показателям (пункты 1-9 приложения 3 Положения о порядке проведения конкурса);
- часть II – сумма баллов по результатам собеседования: тайное голосование на заседании Ученого совета (пункт 3.11 Положения о порядке проведения конкурса), где каждый голос, поданный в поддержку кандидатуры претендента, равняется 5 баллам (пункт 10 приложения 3 Положения о порядке проведения конкурса).

11. Комиссия вправе обоснованно исключить из рассмотрения (подсчета баллов) результаты научной и научно-педагогической деятельности, представленные претендентом, в случае их несоответствия отрасли науки, тематике и задачам исследований, опубликованным Институтом при объявлении конкурса.
12. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение Комиссии включает указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.
13. В случае, если заявку подал единственный претендент, и в соответствии с представленными документами он соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к искомой должности, часть I рейтинга претендентов не составляется. Для единственного претендента составляется часть II рейтинга путем голосования членов Ученого совета Института по результатам собеседования.
14. Если не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов конкурс объявляется несостоявшимся.
15. Решение Комиссии оформляется протоколом, форма которого утверждается директором Института.
16. Порядок проведения конкурса регламентируется Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИГМ СО РАН.