

Приложение
к приказу ИГМ СО РАН
от «24» мая 2024 г. № 24.05.24/1-09

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников ИГМ СО РАН,
утверждённому приказом ИГМ СО РАН
от 18.10.2021 № 82-од

Порядок и условия применения выплат стимулирующего характера
научным работникам и руководителям Института
за счёт средств субсидии из федерального бюджета

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий порядок устанавливает виды, условия и правила применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей Института и выплачиваемых за счёт средств федерального бюджета.
- 1.2. При установлении выплат стимулирующего характера не принимаются во внимание: квалификация научного работника или руководителя, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями (учитываются в должностных окладах с учётом повышающих коэффициентов).
- 1.3. Выплаты стимулирующего характера призваны обеспечить повышение результативности деятельности руководителей и научных работников при выполнении уставных задач Института, стимулировать концентрацию их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки, привлечение к исследованиям талантливой молодёжи, развитие ее творческой активности.
- 1.4. Установление стимулирующих выплат научным работникам учитывает индивидуальные качества работника, стимулирует его личную заинтересованность в результатах работы Института.
- 1.5. Установление, отмена, изменение размеров и сроков действия стимулирующих выплат руководителям научных подразделений и научным работникам производятся на основании приказов.

2. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

В Институте за счёт средств субсидии из федерального бюджета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1. Премии

2.1.1. Премияльные выплаты научным работникам устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании приказа по Институту по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения:

- за достижение высоких научных результатов мирового уровня;
- за качество и эффективность по результатам работы (по завершении работы, этапа, за месяц, квартал, полугодие, год);
- за разработку эффективных инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;
- за создание охраняемых результатов интеллектуальной деятельности;
- за коммерциализацию результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности и др.;
- за участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций, семинаров и т.д.);
- за работу в области интеграции науки и образования, назначаемые руководителям и научным работникам, активно содействующим деятельности базовых кафедр и научно-образовательных центров.

2.1.2. Премии, устанавливаемые научным работникам на основании приказа по Институту по результатам конкурсов, проводимых в соответствии с положениями, принятыми Учёным советом.

2.1.3. Премии заместителям директора по науке, ученому секретарю и заведующим лабораториями за достижение высоких показателей работы Института устанавливаются по решению директора.

2.1.4. Премии по итогам научной работы (по результатам расчета индивидуального показателя результативности научной деятельности – ИПРНД).

Устанавливаются приказом директора на основе расчёта достигнутых показателей работы научного работника. При расчете ИПРНД учитываются только работы, опубликованные по результатам выполнения проектов государственного задания. Такие работы в обязательном порядке содержат ссылку с номером государственного учета проекта, по которому выполнена работа, а также корректное написание названия Института в аффилиации авторов.

Размер премий конкретному работнику не ограничивается.

2.2. Стимулирующие надбавки

2.2.1. Надбавки за выполнение особо важных работ устанавливаются на основании приказа по Институту, а размеры надбавок для конкретного работника определяются, исходя из объема и значимости выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов, по представлению научного руководителя исследований и руководителя соответствующего подразделения Института.

2.2.2. Надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей. Устанавливаются научным работникам, выполняющим, помимо научных исследований, значительные объемы постоянных или разовых поручений научно-организационного характера (руководство научными советами, рабочими группами и комиссиями и т.п.).

2.2.3. Надбавки за выполнение дополнительных работ, связанных с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования.

Устанавливаются научным работникам, которым поручено проведение новых сложных научно-исследовательских работ, выполнение которых требует больших затрат времени, преодоления трудностей при создании новых методов исследования, создания специальных установок и т.д.

3. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Для осуществления выплат стимулирующего характера (премии и стимулирующие надбавки) научным работникам и руководителям в Институте формируется Фонд стимулирующих выплат (далее - ФСВ), который является частью Фонда заработной платы Института. Годовой объем ФСВ утверждается директором Института на основании утвержденного плана финансирования на год.

3.2. Средства ФСВ используются для установления стимулирующих надбавок, выплачиваемых ежемесячно или с иной периодичностью, и премиальных выплат.

3.3. Стимулирующие надбавки устанавливаются на срок, не превышающий одного года.

3.4. Решение о премиальных выплатах и стимулирующих надбавках принимается директором Института на основании настоящего Порядка.

3.5. Установление стимулирующих выплат руководителям подразделений и научным работникам, их отмена, изменение размеров и сроков действия определяются приказами по Институту с указанием конкретных оснований и в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Для расчёта достигнутых показателей работы научными работниками в целях назначения премий по итогам научной работы (на основе ИПРНД) приказом Директора создаётся Комиссия по рейтинговым выплатам, в которую входят ведущие ученые Института по представлению Ученого совета. Комиссия рассматривает и утверждает индивидуальные показатели результативности научной деятельности. На данную комиссию возлагается рассмотрение заявлений работников Института по вопросам определения их ИПРНД. Окончательное решение по спорным вопросам принимает директор с учетом мнения Комиссии и Учёного совета.

4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ И ПОРЯДОК ИХ УЧЕТА ПРИ УСТАНОВЛЕНИИ ПРЕМИЙ ПО ИТОГАМ НАУЧНОЙ РАБОТЫ

ИПРНД работника является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой. Суммарные ИПРНД, рассчитанные по результатам научной деятельности работников в текущем календарном году, являются количественным показателем результативности научной деятельности и могут стать основанием распределения средств в рамках выплат надбавок по итогам работы за год.

4.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах и рецензируемых тематических сборниках статей

Начисление баллов ИПРНД за научные публикации производится в соответствии со следующей формулой:

$$T^k = K_m \frac{1}{N^m} \frac{1}{a^m} A$$

где:

T^k – балл k -ой строки базы данных результативности научной деятельности работников Института;

m – уникальная публикация;

N^m – число авторов в публикации m ;

a^m – число аффилиаций автора в публикации m ;

$A = 1,25$ если автор публикации находится на первом месте в списке авторов публикации, при условии, что $N^m > 1$.

$A = 1$ в остальных случаях.

K_m – коэффициент качества издания имеет следующую шкалу значений:

Q1	Q2	Q3	Q4	ВАК
16	12	8	4	1

Q1, Q2, Q3, Q4 – публикации в изданиях с соответствующим квартилем по рейтингу SCImago Journal Rank (SJR) (<https://www.scimagojr.com/>). Данный рейтинг является индикатором влияния научных журналов, который рассчитывается на основе международного индекса цитирования в библиографической и реферативной базе данных рецензируемой научной литературы Scopus. Q1 – первый квартиль, Q2 – второй квартиль и т.д. Если журналу присвоен квартиль по нескольким направлениям, то выбирается максимальный. Учитываются следующие типы публикаций: Article, Review и Book Chapter.

ВАК – публикация в журнале, входящем в перечень ведущих рецензируемых научных журналов, включённых Высшей аттестационной

комиссией России в список изданий, рекомендуемых для опубликования основных научных результатов диссертации на соискание учёной степени кандидата и доктора наук (Перечень ВАК).

4.2. Начисление баллов за монографии

Монографиями считаются научные издания, прошедшие научную рецензию, имеющие официальных редакторов, шифр ISBN и единый список авторов на титульном листе. При наличии последнего допускается принадлежность отдельных глав различным авторам.

При подсчёте ИПРНД в целях назначения рейтинговых стимулирующих выплат учитываются только монографии, имеющие рекомендацию к опубликованию Учёного совета Института.

В сумме за одну монографию устанавливается 20 баллов. Затем данное количество баллов делится на количество авторов монографии для подсчета баллов ИПРНД каждого автора. В случае принадлежности отдельных глав различным авторам, баллы начисляются пропорционально объёму глав за авторством работника.

Решение о включении конкретных монографий в расчет ИПРНД и назначении соответствующего количества баллов принимается специальным решением комиссии по рейтинговым выплатам с учетом мнения назначенных экспертов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается решением комиссии по рейтинговым выплатам с учетом мнения назначенных экспертов пропорционально объёму нового материала.

4.3. Начисление баллов за патенты

За российский патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл 8. За зарубежный патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл 16. Заявителем или созаявителем по патенту должен выступать ИГМ СО РАН. Прочие объекты интеллектуальной собственности, зарегистрированные в установленном порядке в Роспатенте (полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения, товарные знаки, программы для ЭВМ, базы данных, топологии интегральных микросхем, ноу-хау) также включаются в ИПРНД работников (в общем случае – 5 баллов). Решение о включении патентов в расчет ПРНД и назначении соответствующего количества баллов принимается специальным решением комиссии по рейтинговым выплатам.

4.4. Начисление баллов за руководство соискателями учёной степени и дипломниками

За научное руководство выпускной квалификационной работой студентов бакалавриата, магистратуры или специалитета устанавливается балл 3, при условии успешной состоявшейся защиты. За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл 6.

При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей. Расчет и начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками производится в декабре того года, в течение которого была проведена соответствующая защита.

4.5. Повышающие коэффициенты

К суммарному итоговому ИПРНД работников применяются следующие повышающие коэффициенты:

- 1,2 – если работник успешно защитил кандидатскую диссертацию, не достигнув возраста в 31 полный год, а также если работник успешно защитил докторскую диссертацию, не достигнув возраста в 41 полный год в текущем или в предыдущем календарном году. Защита диссертации считается состоявшейся по факту положительного решения членов диссертационного совета на официальной защите диссертации.

- 1,2 – если работник в момент расчета итогового ИПРНД является студентом бакалавриата, магистратуры, специалитета или аспирантом. Данный повышающий коэффициент также применяется в случае, если работник Института успешно прошел Итоговую аттестацию по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в текущем расчетном году.

Повышающие коэффициенты не суммируются, то есть может быть применен только один повышающий коэффициент.

5. ПРОЦЕДУРА НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРЕМИЙ ПО ИТОГАМ НАУЧНОЙ РАБОТЫ

5.1. Решение о стимулирующих выплатах (в том числе премиях) работникам и руководителям Института принимается по инициативе дирекции Института или на основе ходатайства ученого секретаря Института, Ученого совета, комиссии по рейтинговым выплатам, или руководителя структурного подразделения, в составе которого находится премируемый работник. Решение утверждается директором Института и в установленном порядке оформляется приказом по Институту.

5.2. Представление работников Института к премии по итогам научной работы формируется ежемесячно Группой сопровождения НИР (1342) на основе информации в базе данных результативности научной деятельности работников Института.

5.3. Для занесения информации в базу данных результативности научной деятельности и начисления баллов ИПРНД за публикации в рецензируемых периодических журналах и рецензируемых тематических сборниках статей авторы публикаций или уполномоченное лицо соответствующего структурного подразделения Института информируют Группу сопровождения НИР о факте выхода публикации или о её принятии в

печать. В последнем случае необходимо официальное подтверждение от редакции журнала и обязательное присвоение DOI публикации. Информирование осуществляется путем заполнения электронной формы «Подача сведений об опубликованных статьях» на сайте Института. В случае невозможности заполнения формы информирование осуществляется посредством отправления электронного письма на адрес электронной почты reference@igm.nsc.ru, содержащего в обязательном порядке опубликованную работу в формате pdf и DOI публикации. Для начисления баллов за патенты и монографии необходимо проинформировать Группу сопровождения НИР о факте выхода монографии или регистрации патента посредством отправления электронного письма на адрес электронной почты reference@igm.nsc.ru.

5.4. На основе полученной информации и согласно вышеописанным формулам Группа сопровождения НИР рассчитывает ИПРНД работников. Затем Группа сопровождения НИР совместно с бухгалтерией Института конвертирует баллы ИПРНД работников в денежный эквивалент в соответствии с регламентирующим цену балла ИПРНД приказом директора. После этого формируется представление на премирование. Каждый балл ИПРНД работников премируется единоразово в один из трех последующих месяцев после поступления информации в Группу сопровождения НИР.

5.5. Группа сопровождения НИР в срок с 1 по 10 декабря расчетного года осуществляет сбор информации о работниках, которые являлись официальными научными руководителями соискателей ученой степени и дипломниками. После получения данной информации, соответствующим работникам начисляются баллы ИПРНД, которые конвертируются в денежный эквивалент аналогично процедуре, описанной выше (в пункте 5.4.).

5.6. Группа сопровождения НИР в срок с 1 по 10 декабря расчетного года осуществляет сбор информации о работниках, которые успешно защитили кандидатскую диссертацию в возрасте до 30 лет в текущем или в предыдущем календарном году; которые являются студентами бакалавриата, магистратуры, специалитета или аспирантами; которые успешно прошли Итоговую аттестацию по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в текущем расчетном году.

5.7. После рассмотрения Комиссией по рейтинговым выплатам результатов сбора информации и занесенных в базу данных результативности научной деятельности сведений Группа сопровождения НИР рассчитывает итоговый ИПРНД каждого работника не позднее 20 декабря расчетного года. Результаты расчета публикуются на официальном сайте Института на странице «Рейтинг» раздела Научные исследования. Итоговые ИПРНД работников могут являться основанием для назначения выплат стимулирующего характера по результатам выполнения проектов государственного задания в расчетном календарном году.