



РАСЧЕТ «ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ НАУЧНОЙ РАБОТЫ»

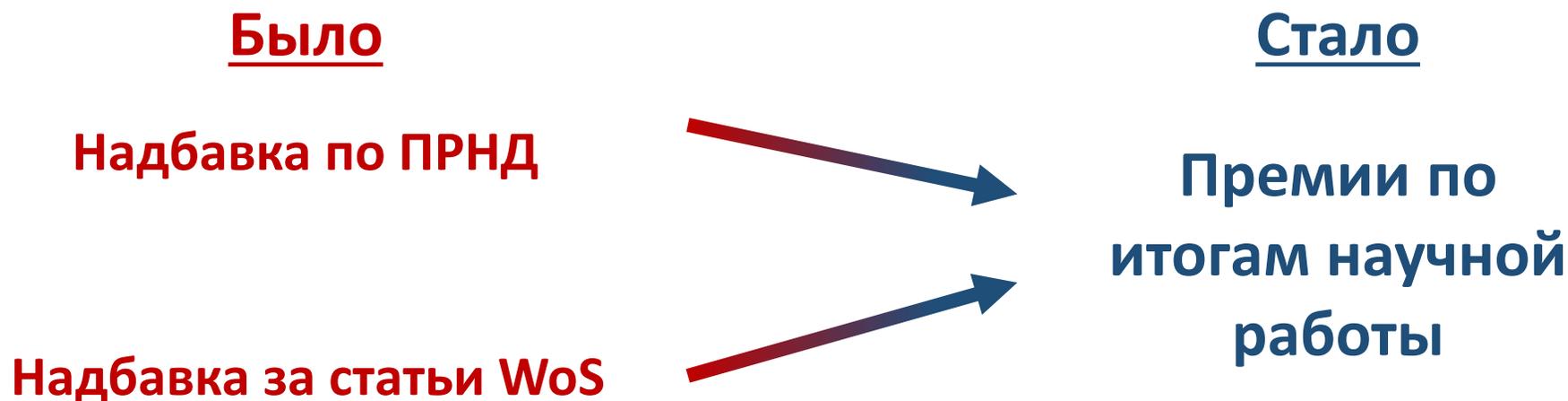
Группа сопровождения НИР

**ИГМ СО РАН
2024**



В соответствии с обновленным [Порядком применения выплат стимулирующего характера](#) в Институте вместо надбавок по ПРНД и за статьи WoS появился новый вид стимулирующих выплат – **«Премии по итогам научной работы»** по результатам расчета индивидуального показателя результативности научной деятельности – ИПРНД (далее Премия).

В данных пояснениях описан процесс расчета ИПРНД и установления соответствующих надбавок.





Согласно пп. 2.1.4. * Премии устанавливаются приказом директора на основе расчёта достигнутых показателей работы научного работника. При расчете ИПРНД учитываются только работы, опубликованные

!!!ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОЕКТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ!!!.

Такие работы в обязательном порядке содержат ссылку с номером государственного учета проекта, по которому выполнена работа, а также корректное написание названия Института в аффилиации авторов (согласно [Приказу об указании учётных данных в печатных работах](#)).

Размер премий конкретному работнику не ограничивается.

Новый алгоритм премирования:

- 1) получение результата сотрудником;
- 2) информирование Группы НИР;
- 3) расчет баллов ИПРНД;
- 4) премирование работников в соответствии с полученными баллами.

*[Обновленного Приложения 2](#) к Положению об оплате труда работников ИГМ СО РАН «Порядок и условия применения выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям Института за счет средств субсидии из федерального бюджета», которое было утверждено Приказом 24.05.24/1-од от 24 мая 2024 г.



Баллы ИПРНД начисляются:

- ✓ за публикации в рецензируемых периодических журналах и рецензируемых тематических сборниках статей. Учитываются следующие типы публикаций: Article, Review и Book Chapter.
- ✓ за монографии
- ✓ за патенты
- ✓ за руководство соискателями ученой степени и дипломниками

К итоговым баллам ИПРНД сотрудников в конце года применяются повышающие коэффициенты.



Формула расчета баллов за публикацию аналогична формуле расчета КБПР:

Для того чтобы рассчитать балл по каждой строчке – берется **исходный балл за публикацию (коэффициент качества)**, затем делится на **количество авторов**, после чего еще раз делится на **количество аффилиаций автора**.

Далее балл умножается на **повышающий коэффициент**, если сотрудник является первым автором. **Повышающий коэффициент** применяется если количество авторов публикации > 1.

(Исходный балл / количество авторов / количество аффилиаций) * Пов. коэф.

Исходный балл зависит от квартиля в [SCImago \(Скопус\)](#).

Первый автор получает на четверть баллов больше, чем его соавторы путем умножения на пов. коэф., если авторов больше 1.

Q1	Q2	Q3	Q4	ВАК
16	12	8	4	1

Пов. коэф.:

первый автор = 1,25

(если авторов >1), ост. = 1,00



Баллы за научное руководство:

Бакалавром / студентом специалитета	3
Магистром	3
Аспирантом	3
Кандидатом	6

При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.



- ❖ Монографиями считаются научные издания, прошедшие научную рецензию, имеющие официальных редакторов, шифр ISBN и единый список авторов на титульном листе. При наличии последнего допускается принадлежность отдельных глав различным авторам. При подсчёте ИПРНД в целях назначения рейтинговых стимулирующих выплат учитываются только монографии, имеющие рекомендацию к опубликованию Учёного совета Института.
 - ❖ В сумме за одну монографию устанавливается 20 баллов. Затем данное количество баллов делится на количество авторов монографии для подсчета баллов ИПРНД каждого автора. В случае принадлежности отдельных глав различным авторам, баллы начисляются пропорционально объему глав за авторством работника.
 - ❖ Решение о включении конкретных монографий в расчет ИПРНД и назначении соответствующего количества баллов принимается специальным решением комиссии по рейтинговым выплатам с учетом мнения назначенных экспертов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается решением комиссии по рейтинговым выплатам с учетом мнения назначенных экспертов пропорционально объёму нового материала.
-
- ❖ За российский патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл 8. За зарубежный патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл 16. Заявителем или созаявителем по патенту должен выступать ИГМ СО РАН. Прочие объекты интеллектуальной собственности, зарегистрированные в установленном порядке в Роспатенте (полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения, товарные знаки, программы для ЭВМ, базы данных, топологии интегральных микросхем, ноу-хау) также включаются в ИПРНД работников (в общем случае – 5 баллов). **Решение о включении патентов в расчет ПРНД и назначении соответствующего количества баллов принимается специальным решением комиссии по рейтинговым выплатам.**



На основе суммы полученных работниками баллов ИПРНД в конце года формируется итоговый рейтинг. К этим суммарным итоговым баллам ИПРНД работников применяются следующие повышающие коэффициенты:

- **1,2** если работник успешно защитил кандидатскую диссертацию, не достигнув возраста в 31 полный год, а также если работник успешно защитил докторскую диссертацию, не достигнув возраста в 41 полный год в текущем или в предыдущем календарном году. Защита диссертации считается состоявшейся по факту положительного решения членов диссертационного совета на официальной защите диссертации.
- **1,2** если работник в момент расчета итогового ИПРНД является студентом бакалавриата, магистратуры, специалитета или аспирантом. Данный повышающий коэффициент также применяется в случае если работник Института успешно прошел Итоговую аттестацию по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в текущем расчетном году.

!!! Повышающие коэффициенты не суммируются.

Может быть применен только один повышающий коэффициент !!!



На основе полученной информации Группа сопровождения НИР (1342) ведет **базу данных результативности** научной деятельности работников Института.

Для занесения информации в базу и начисления баллов ИПРНД за публикации в рецензируемых периодических журналах и рецензируемых тематических сборниках статей **авторы публикаций или уполномоченное лицо** соответствующего структурного подразделения Института **информируют Группу сопровождения НИР** о факте выхода публикации или о её принятии в печать. В последнем случае необходимо официальное подтверждение от редакции журнала и обязательное присвоение DOI публикации.

Информирование осуществляется путем заполнения электронной формы
«Подача сведений об опубликованных статьях»
на сайте Института.

В случае невозможности заполнения формы информирование осуществляется посредством **отправления** электронного письма на адрес электронной почты reference@igm.nsc.ru, содержащего в обязательном порядке опубликованную работу в формате pdf и DOI публикации.

Для начисления баллов за патенты и монографии необходимо проинформировать Группу сопровождения НИР о факте выхода монографии или регистрации патента посредством отправления электронного письма на адрес электронной почты reference@igm.nsc.ru.



Представление работников Института к премии по итогам научной работы формируется ежемесячно Группой сопровождения НИР (1342) **на основе информации в базе данных результативности** научной деятельности работников Института.

Согласно пп. 5.4. * На основе полученной информации и согласно вышеописанным формулам Группа сопровождения НИР рассчитывает ИПРНД работников. Затем **Группа сопровождения НИР совместно с бухгалтерией Института конвертирует баллы ИПРНД работников в денежный эквивалент в соответствии с [регламентирующим цену балла ИПРНД приказом директора](#).**

После этого формируется представление на премирование. Каждый балл ИПРНД работников премируется единоразово в один из трех последующих месяцев после поступления информации в Группу сопровождения НИР.

* [Обновленного Приложения 2](#) к Положению об оплате труда работников ИГМ СО РАН «Порядок и условия применения выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям Института за счет средств субсидии из федерального бюджета», которое было утверждено Приказом 24.05.24/1-од от 24 мая 2024 г.



Группа сопровождения НИР в срок с 1 по 10 декабря расчетного года осуществляет сбор информации о работниках, которые успешно защитили кандидатскую диссертацию в возрасте до 30 лет в текущем или в предыдущем календарном году; которые являются студентами бакалавриата, магистратуры, специалитета или аспирантами; которые успешно прошли Итоговую аттестацию по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в текущем расчетном году.

После рассмотрения Комиссией по рейтинговым выплатам результатов сбора информации и занесенных в базу данных результативности научной деятельности сведений, Группа сопровождения НИР рассчитывает итоговый ИПРНД каждого работника не позднее 20 декабря расчетного года. Результаты расчета публикуются на официальном сайте Института на странице «Рейтинг» раздела Научные исследования.

*Итоговые ИПРНД работников **могут** являться основанием для назначения выплат стимулирующего характера по результатам выполнения проектов государственного задания в расчетном календарном году.*



Получение
результата
сотрудником

Информирование
Группы
сопровождения
НИР

Расчет баллов
ИПРНД*
в соответствии
с формулами

Представление сотрудника
к премированию
в следующий месяц
в соответствии с ценой
1 балла ИПРНД, установленной
приказом Директора

В конце календарного
года – суммирование
баллов сотрудников
и формирование
итогового рейтинга

*ИПРНД – индивидуальный показатель результативности научной деятельности



Рассмотрим гипотетический пример расчета баллов и премий.

Сотрудники нашего Института **Иванов**, **Петров** и **Сидоров** опубликовали статью в журнале первого квартиля в соавторстве с коллегами из других организаций.

Иванов и **Петров** работают в лаборатории **№1** и у каждого по **одной аффилиации** на наш Институт.

Сидоров работает в лаборатории **№2** и в этой статье имеет **2 аффилиации** (например, вставил ссылку на НГУ).

Как рассчитать баллы ПРНД и премии, которые получают сотрудники за эту публикацию после информирования Группы сопровождения НИР?

**Статья:**

Иванов И.И.¹, **Петров П.П.**¹, **Сидоров С.С.**^{1,2}, **Николаев Н.Н.**³, **Владимиров В.В.**⁴

Geochemical petrology of mineralogy // ORE GEOLOGY REVIEWS, V. 111, №22. P. 33-44.

1 – Sobolev Institute of Geology and Mineralogy, Siberian Branch of the Russian Academy of Sciences;

2 – Novosibirsk State University;

3 – Moscow State University;

4 – University of Potsdam, Institute of Geosciences.

Для того чтобы статья учитывалась при расчете ИПРНД, в ней в обязательном порядке должна быть ссылка на **ГЗ Института** и аффилиация согласно

[Приказу об указании учётных данных в печатных работах.](#)



Вспоминаем формулу расчета:

берется **исходный балл за публикацию (коэффициент качества)**, затем делится на **количество авторов**, после чего еще раз делится на **количество аффилиаций автора**. В конце балл умножается на **повышающий коэффициент**, если сотрудник является первым автором.

Повышающий коэффициент применяется если количество авторов публикации > 1.

(Исходный балл / количество авторов / количество аффилиаций) * Пов. коэф.

Исходный балл зависит от квартиля в [SCImago \(Скопус\)](#).

Первый автор получает на четверть баллов больше, чем его соавторы путем умножения на пов. коэф., если авторов больше 1.

Q1	Q2	Q3	Q4	ВАК
16	12	8	4	1

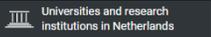
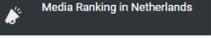
Пов. коэф.:

первый автор = 1,25 (если авторов >1), ост. = 1,00



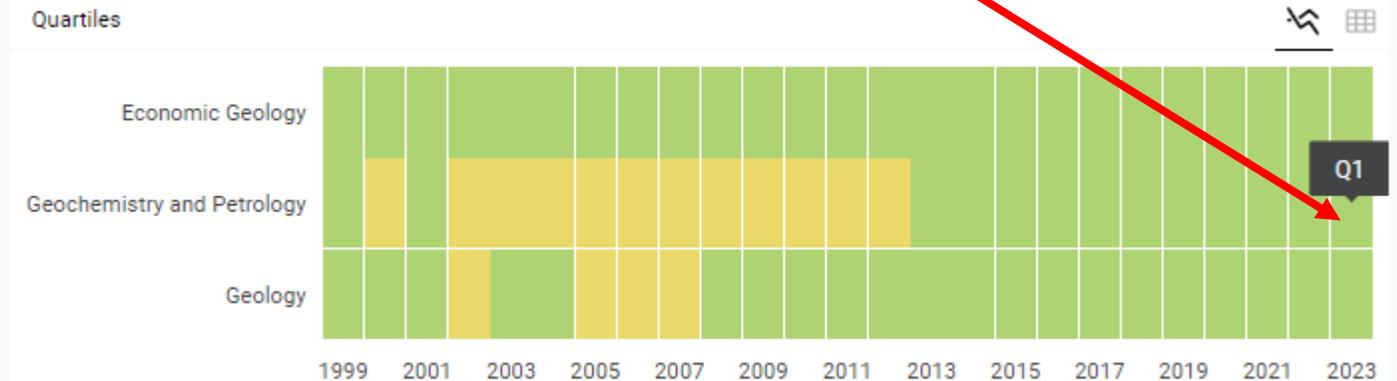
В первую очередь необходимо проверить квантиль журнала и узнать исходный балл. В нашем случае находим журнал **Ore Geology Reviews** (ISSN: 01691368). Для этого заходим на сайт <https://www.scimagojr.com/>, вводим название журнала или его ISSN в окно поиска. Далее проходим на страницу журнала и смотрим раздел **Quartiles**.

Ore Geology Reviews 

COUNTRY	SUBJECT AREA AND CATEGORY	PUBLISHER
Netherlands	Earth and Planetary Sciences <ul style="list-style-type: none">Economic GeologyGeochemistry and PetrologyGeology	Elsevier B.V.
 Universities and research institutions in Netherlands		
 Media Ranking in Netherlands		
PUBLICATION TYPE	ISSN	COVERAGE
Journals	01691368	1986-2023

H-INDEX
127

Если журналу присвоен квантиль по нескольким направлениям, то выбирается максимальный





Таким образом мы удостоверились, что журнал **ORE GEOLOGY REVIEWS** первого квартиля. Соответственно, изначально у данной статьи **исходный балл – 16 баллов**.

Если бы у журнала был другой квартиль на сайте **SCImago** – мы бы взяли другой соответствующий исходный балл. Если журнал не индексируется в Scopus, но входит в список ВАК – значение исходного балла составит **1**.

Далее обращаем внимание, что всего авторов статьи – **5**, а аффилиаций по одной у **Иванова** и **Петрова**, но две у **Сидорова**. **Иванов** – первый автор статьи, а количество авторов больше 1, то есть к баллам Иванова будет применен повышающий коэффициент.

Иванов И.И.¹, **Петров П.П.**¹, **Сидоров С.С.**^{1,2}, Николаев Н.Н.³, Владимиров В.В.⁴
Geochemical petrology of mineralogy // ORE GEOLOGY REVIEWS, V. 111, №22. P. 33-44.



Вспоминаем формулу:

(Исходный балл / количество авторов / количество аффилиаций) * Пов. коэф.

Пробуем подсчитать баллы:

Иванов И.И.:

$$16 / 5 / 1 * 1,25 = 4$$

Петров П.П.:

$$16 / 5 / 1 * 1,00 = 3,2$$

Сидоров С.С.:

$$16 / 5 / 2 * 1,00 = 1,6$$



После расчета баллов ИПРНД Группа сопровождения НИР совместно с бухгалтерией Института конвертирует баллы ИПРНД работников в денежный эквивалент в соответствии с [регламентирующим цену балла ИПРНД приказом директора](#).

Согласно приказу, в 2024 году денежный эквивалент 1 балла ИПРНД составляет **10 000 ₽**.

После этого формируется представление на премирование. Каждый балл ИПРНД работников премируется единоразово в один из трех последующих месяцев после поступления информации в Группу сопровождения НИР.

Таким образом, в приведенном гипотетическом примере сотрудники получают следующие премии в один из трех последующих месяцев после информирования Группы НИР:

Иванов И.И.:	40 000 ₽
Петров П.П.:	32 000 ₽
Сидоров С.С.:	16 000 ₽



Начиная с 2023 года Группа сопровождения НИР ведет базу данных результативности научной деятельности работников Института (БД). Применение алгоритма информирования об опубликованных статьях и их учет в виде БД значительно упростило подготовку отчета по публикациям лабораторий, проектов ГЗ и Института; позволило вести оперативный учет достигнутых наукометрических показателей; а также обеспечило возможность регулярного премирования авторов публикаций.

Таким образом, просим учесть исключительную важность оперативной подачи сведений о публикации ваших статей. Обращаем ваше внимание, что информировать необходимо о публикациях, выполненных как в рамках проектов ГЗ, так и с ссылками на иные источники финансирования (например РФФ).

Задать вопросы о процессе подачи сведений об опубликованных работах можно у заведующего вашей лабораторией.