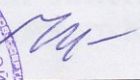


Принят на собрании трудового коллектива
Профсоюзного комитета
ИГМ СО РАН
« 9 » октября 2023 г.
Протокол № 22


Работодатель
Директор ИГМ СО РАН,
чл.-корр. РАН




Н.Н. Крук

Представитель работников
Председатель профсоюзного комитета
ИГМ СО РАН, к.г.-м.н.




В.В. Хлестов

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 27-20 от «09» декабря 2020 года

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт геологии и минералогии им. В.С. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (Институт геологии и минералогии СО РАН, ИГМ СО РАН)

Итого от 9.12.2020 № 27-20

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

в Управлении по труду и эффективности
деятельности муниципальных организаций
мэрии города Новосибирска

Регистрационный № _____ от 26.10 2023.

Начальник
управления


(подпись)

(инициалы, фамилия)

Работодатель в лице его представителя директора
ИГМ СО РАН, чл.-корр. РАН, Крук Н.Н.

Действующего на основании Устава, с одной стороны и работники
ИГМ СО РАН,

В лице представителя председателя первичной профсоюзной организации
Общественная Первичная Профсоюзная организация работников ИГМ СО РАН, к.г.-м.н.
Хлестов В.В.

Председатель ПК Хлестов Владимир Васильевич на основании Отчетно-перевыборной
Конференции трудового Коллектива ИГМ СО РАН от 19.02.2020

На основании протокола общего собрания трудового коллектива (9 октября 2023г., № 22), в
соответствии со статьей 44 ТК РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о
следующем:

1. В связи с истечением "8" декабря 2023 г. срока действия Коллективного
договора от "9" декабря 2020 г. № 27-20 Стороны договорились продлить его действие на срок
3 года. <1>.

2. Внести изменения в коллективный договор:

Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

- "Работодатель" - Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт геологии и минералогии им. В.С. Соболева Сибирского отделения Российской
академии наук (Институт геологии и минералогии СО РАН, ИГМ СО РАН) в лице директора
член-корреспондента РАН Крук Николая Николаевича (далее - Работодатель);

Пункт 1.64. исключить:

Пункт 3.22. изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается с согласия работников в денежной форме через кассу
Института или перечисляется в банк на открываемые для этих целей карт-счета.
Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: 20-го числа за первую половину
текущего месяца и 5-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего
месяца

Пункт 3.3.1. изложить в следующей редакции:

Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ
(гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие),
работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки;
- при участии в работах экспедиционного характера;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- в отдельных случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки или
предоставления сведений о трудовой деятельности по форме СТД-Р при
увольнении работника;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Пункт 3.3.2. дополнить:

Гарантии при участии в работах экспедиционного характера.

Экспедиция — это форма научно-исследовательских и экспериментальных работ, выполняемых в стационарных, полевых и маршрутных условиях.

Возмещение расходов сотрудникам, участвующим в работах экспедиционного характера, производится при наличии оправдательных документов в пределах норм, установленных законодательством РФ. Сверхнормативные расходы, произведенные во время экспедиционных работ, могут оплачиваться за счет средств предпринимательской деятельности с разрешения руководителя подразделения.

Порядок организации экспедиционных работ и возмещения связанных с ними расходов устанавливается Положением о проведении экспедиционных работ сотрудниками ИГМ СО РАН,

Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

Некоторые работники, в случае необходимости, на основании приказа директора-

могут работать в режиме гибкого рабочего времени (ст. 102 Трудового кодекса РФ).

При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня определяется по соглашению сторон. Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и др.).

Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы Института, полагающийся работнику по графику отпуск перенесен на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Пункт 5.1.10. изложить в следующей редакции:

Организовывать проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников ИГМ СО РАН согласно статье 220 Трудового кодекса РФ.

Пункт 5.1.19. удалить:

Пункт 5.3. добавить:

Принимать участие в проведении специальной оценки условий труда, оценки уровня профессиональных рисков.

Пункт 6.3. удалить:

Пункт 6.4. изложить в следующей редакции:

Работодатель изыскивает возможности по финансированию медицинского обслуживания работников ИГМ СО РАН из внебюджетных средств, в том числе, с привлечением медицинских учреждений на договорной основе.

4 1

Пункт 6.12.2. изложить в следующей редакции:
оплаты санаторно-курортного лечения (при выделении путевки объединенным Профсоюзным комитетом ННЦ) в сумме не менее 7000 рублей;

Пункт 6.13. изложить в следующей редакции:
Средства фонда социального страхования используются на цели и в порядке, определяемым действующим законодательством Российской Федерации. В случае выделения средств на санаторно-курортное лечение, распределение их в Институте производится Профсоюзным комитетом и комиссией по социально значимым вопросам жизни Института.

Пункт 6.15. изложить в следующей редакции:
Работодатель и Профсоюзный комитет вправе осуществлять премирование работников Института в связи с юбилейными датами 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, 85 лет в размере 5000 рублей (за счет средств Института).

Пункт 6.17. изложить в следующей редакции:
Комиссия по социально значимым вопросам жизни Института обязуется осуществлять контроль за качеством обслуживания и уровнем цен в столовой.

Пункт 7.2. изложить в следующей редакции:
Места или комнаты в общежитиях для молодых специалистов распределяются Администрацией Института совместно с Профсоюзным комитетом на основании решения Жилищной комиссии ИГМ СО РАН в пределах установленного лимита и заселяются по мере их освобождения. При распределении комнат в семейных общежитиях учитывается трудовой стаж, состав семьи, жилищные условия, производственные показатели.

Пункт 9.2. удалить:

Пункт 9.3. изложить в следующей редакции:
При необходимости разработки проекта нового коллективного договора Работодатель и Профсоюзный комитет создают совместную комиссию, назначаемую приказом директора Института.

Пункт 10.6. изложить в следующей редакции:
Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами.

Формулировка пунктов в соответствии с необходимыми изменениями...

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора

ИГМ СО РАН, на 2024 – 2026 годы.

Информация для сведения:

<1> Согласно ч. 2 ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
4 (четыре) листов
цифрами
Должность: Зав. кафедрой
Подпись: В. В. Петрова
« 16 » 10 20 23 г.

